

VERSLAG OVERLEGMOMENT DUAAL

November

Programma

1. Agenda schooljaar 2023 – 2024
2. Feestdagen
3. Premie: herinnering
4. Radar dual
5. Aanpassing opleidingsplannen
6. Beeldwoordenboek
7. Kappersbeurs
8. Varia

1. Agenda schooljaar 23-24

~~26 september: kick-off dual~~

~~2 + 3 oktober: opleiding trajectbegeleiders~~

19 maart: terugkomdag



Geef gerust onderwerpen door die je zou willen zien op de terugkomdag. Een dag waarbij trajectbegeleiders en mentoren samen kunnen komen.

DATA Webinar “wat is dual leren” voor ondernemingen zonder kennis van dual leren

~~Woensdag 30 augustus 2023~~

Dinsdag 28 november 2023

Woensdag 28 februari 2024

Dinsdag 28 mei 2024

DATA OVERLEGMOMENTEN 2023-2024

~~Donderdag 9 november 2023~~

Woensdag 13 december 2023

Vrijdag 26 januari 2024

Donderdag 7 maart 2024

Maandag 22 april 2024

Donderdag 6 juni 2024

MENTOROPLEIDINGEN

~~Hasselt (Syntra campus Hasselt) 5 + 19 juni 2023~~

~~Gent (Syntra campus Gent) 1 + 4 september 2023~~

~~Antwerpen (Coach Antwerpen) 4 + 18 september 2023~~

~~Roeselare (Coach Roeselare) 2 + 16 oktober 2023~~

~~Hasselt (Syntra campus Hasselt) 6 + 20 november 2023~~

Gent (Syntra campus Gent) 15 + 29 januari 2024

Antwerpen (Coach Antwerpen) 22 januari + 5 februari 2024

Roeselare (Coach Roeselare) 26 januari + 11 maart 2024

Hasselt (Syntra campus Hasselt) 15 + 29 april 2024

2. Feestdagen

Art. 4. Werken **op zondagen 24 december en 31 december 2023** is enkel mogelijk onder volgende voorwaarden:

- Het personeel dat ingeschakeld wordt gaat **vrijwillig akkoord** met dit uitzonderlijk werken op zondag;
- De prestatie mag, voor elke individuele werknemer, **maximaal 8 uur** bedragen;
- Het **einduur van de prestaties op zondag 24 en 31 december 2023 is 18u00**. In geval van overschrijding zal de werkgever een loontoeslag gelijk aan 100 pct. van het loon verschuldigd zijn bovenop de bepalingen voorzien in de artikelen 5 tot 7.

Art. 5. Prestaties op zondag 24 en/of 31 december 2023 worden normaal aan 100 pct. betaald en geven recht op inhaalrust eveneens aan 100 pct. betaald (uitgezonderd de situatie beschreven in artikel 7 van deze overeenkomst).

De **verdiende inhaalrust moet, binnen de week volgend op de prestatie**, worden opgenomen op een gewone activiteitsdag.

Art. 6. In **afwijking van het vorige artikel kan er, enkel op vraag van de werknemer**, worden afgeweken van de regel dat de verdiende inhaalrust moet worden opgenomen binnen de week volgend op de prestatie.

In dergelijk geval laat de werkgever de werknemer een verklaring ondertekenen die stelt dat het op vraag van de werknemer zelf is dat er werd afgeweken van deze regel en geldt de bepaling voorzien in artikel 5, 1ste alinea.

Art. 7. Werd er geen inhaalrust voor 24 en/of 31 december 2023 opgenomen in de week volgend op de prestatie, en kan er geen ondertekende verklaring worden voorgelegd zoals omschreven in artikel 6 van onderhavige overeenkomst, dan dient de prestatie op 24 en/of 31 december 2023 te worden vergoed aan 200 pct. met alsnog bijkomende inhaalrust aan 100 pct. op te nemen volgens de gewone geldende regels hierrond.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd. Zij wordt van kracht op 1 december 2023 en houdt op van kracht te zijn op 1 juni 2024.

3. Financiële voordelen

<https://www.vlaanderen.be/premie-kwalificerend-werkplekieren>

- De onderneming is in het **Vlaams Gewest** gevestigd
- **Overeenkomst** in het kader van een alternerende opleiding
- De onderneming leidt de lerende, minstens **4 maanden** op in het schooljaar waarvoor de premie wordt aangevraagd
- **Aanvraag gebeurt automatisch** door de registratie van de OAO in het digitaal loket
- Bedrag per lerende: € 1.000,00

De premie wordt 1 keer per schooljaar uitbetaald. De onderneming kan de premie maximaal 3 keer ontvangen per lerende (inclusief eerder ontvangen stagebonussen).



Er wordt gevraagd of een TJB kan zien of de premie aangevraagd is.

➔ De premie wordt automatisch aangevraagd wanneer alle gegevens ingevuld zijn en wanneer de OAO in WPD zit. De uitbetaling zal einde van het schooljaar plaatsvinden.

<https://www.vlaanderen.be/leerlingenpremie-alternerende-opleiding>

- De leerling heeft een **overeenkomst** in het kader van een alternerende opleiding secundair onderwijs.
- De leerling woont in het **Vlaams Gewest**.
- De leerling wordt, volgens de Dimona- of DmfA-aangifte van de onderneming, **minstens 4 maanden opgeleid** op de werkplek in elk schooljaar waarvoor de premie wordt aangevraagd.
- De premie wordt **1 keer per schooljaar** uitbetaald. De leerling kan de premie **maximaal 3 keer** ontvangen. Eerder ontvangen startbonussen worden meegeteld.

De leerlingenpremie alternerende opleiding bedraagt € 500,00.

- Door **registratie van de overeenkomst** door de opleidingsverstrekker in het digitale loket app.werkplekduaal.be wordt de premie aangevraagd.
- De opleidingsverstrekker geeft de **toestemming** voor het ontvangen van de premie en het rekeningnummer van de leerling door én laadt een **ondertekende verklaring van de leerling** op.
- Dit moet gebeuren **binnen de 3 maanden** na de start van de overeenkomst.

Voor **overeenkomsten die reeds geregistreerd** zijn in het digitale loket, kan de opleidingsverstrekker vanaf half september de **gegevens toevoegen via 'overeenkomst aanpassen'**. Dit moet **ten laatste op 30 november 2023** gebeuren.

? Er wordt opgemerkt dat je als TJB de gegevens van de leerling in WPD plaats en je op een bepaald moment gevraagd wordt om de verklaring op eer toe te voegen voor het ontvangen van de premie. Deze verklaring is een blanco verklaring waardoor de TJB opnieuw alle gegevens moet invullen op de verklaring en dat dus eigenlijk dubbel werk is.

Er zal gevraagd worden aan de dienst WPD of ze hieraan iets kunnen doen.

➔ Antwoord dienst WPD:

De verklaring van de leerling mbt de leerlingenpremie is een aparte bijlage en maakt geen onderdeel uit van de overeenkomst. Dus de bijlage kan niet gegenereerd worden in het digitale loket samen met de overeenkomst. Op het moment dat de overeenkomst wordt opgemaakt in het digitale loket, kan het veld "gegevens leerlingenpremie" onmiddellijk ingevuld worden of men kan deze stap overslaan en pas op het moment van registratie de gegevens invullen en de verklaring van de leerling opladen. Misschien is dit voor sommige trajectbegeleiders nog niet helemaal duidelijk. In de handleiding "Leerlingenpremie – nieuwe overeenkomst" die terug te vinden is op de [pagina met handleidingen voor trajectbegeleiders](#) staat dit duidelijk vermeld.

De verklaring van de leerling staat ook op [de website](#) en kan op het moment van ondertekening van de overeenkomst door de leerling ingevuld en ondertekend worden. Bij registreren van de overeenkomst (getekende overeenkomst opladen in het digitale loket) kunnen dan ook de gegevens leerlingenpremie ingevuld worden en de verklaring opgeladen worden.

4. Radar duaal

- Luik 'prospectie' uit de vroegere applicatie Radarduaal **geïntegreerd in het digitale loket app.werkplekduaal.be**
- Tabblad is ook toegankelijk voor opleidingsverstrekkers
- De scoreberekening gebeurt momenteel tijdelijk op basis van twee elementen, namelijk erkenningen en activiteiten van de vestiging. In een latere fase worden ook vacatures van de vestiging terug opgenomen in de berekening.

Handleiding '[prospectie van potentiële leerondernemingen](#)'

5. Aanpassingen opleidingsplannen

- Standaardtraject -> Curriculumdossier
- Het curriculumdossier beschrijft wat er in een opleiding aan bod komt: alle competenties op basis van de eindtermen en de beroepskwalificaties.
- Hoe de opleiding wordt vormgegeven beschrijven de onderwijsverstrekkers in hun leerplannen.
- Onze opleidingsplannen worden aangepast op basis van het CD.

Schrappen:

Neemt deel aan de organisatie van het kapsalon
Houdt zich aan de geldende regels van het kapsalon
Voert opdrachten uit volgens de werking van het kapsalon
Werkt samen in team

Vervangen door:

Werkt in teamverband (organisatiecultuur, communicatie, procedures)
Past strategieën toe om teamgericht te werken
Past strategieën toe om doelgericht te communiceren
Past interne procedures en afspraken toe

Toevoegen:

Handelt kwaliteitsbewust
Past procedures uit stappenplannen, instructiefiches of handleidingen toe
Past strategieën voor planning en organisatie toe
Past strategieën voor kwaliteitscontrole toe

Handelt economisch en duurzaam
Past procedures toe om kostenbewust om te gaan met materialen, grondstoffen of tijd
Past procedures toe met betrekking tot milieuvoorschriften

Handelt veilig, ergonomisch en hygiënisch
Past procedures toe met betrekking tot veilig handelen
Past procedures toe met betrekking tot ergonomisch handelen
Past procedures toe met betrekking tot hygiënisch handelen

Er wordt opgemerkt dat het jammer is dat de opleidingsplannen nu per koepel zullen verschillen. Dit maakt het er voor werkgevers niet makkelijker op wanneer ze samenwerken met twee onderwijsinstellingen van een andere koepel. Ook kost het weer heel wat tijd en moeite om de opleidingsplannen aan te passen voor trajectbegeleiders en praktijkleerkrachten. Tijd die niet kan gaan naar het kwaliteitsvol opleiden maar moet gebruikt worden om administratie te doen. Er is nood aan begeleiding vanuit de koepels/netten. Hoe gaan de onderwijsinstellingen die de uitdovende leren en werken opleidingen nog hebben lopen te werk?

6. Beeldwoordenboek

NEDERLANDS	FRANS	ENGELS	ARABISCH	TURKS	RUSSISCH	ITALIANO
Algemeen						
assistent	assistant	assistant	مساعد	asistan	ассистент	assistente
barbier	barbier	barber	حلاق	berber	парикмахер	barbiere
collega	collègue	colleague	زميل	meslektaş	коллега	collega
cursist	étudiant	student	تلميذ	öğrenci	студент	studente
eigenaar	patron	owner	المالك	sahibi	владелец	titolare
groothandelaar	grossiste	dealer	تاجر بالجملة	topancı	оптовый торговец	grossista
kapper	coiffeur	hairdresser	مزين	erkek kuaför	парикмахер	barbiere
kapster	coiffeuse	hairdresser	مزين شعر / حلاق	kadın kuaför	парикмахерша	parrucchiere
klant	client	client / customer	زبون	müşteri	клиент	cliente
klanten	clientèle	customers	زبائن	müşteriler	клиенты	clientela
leerjongen/-meisje	apprenti	trainee	المندرب	oğlan/kız girak	ученик/ученица	apprendista
leidinggevende	supérieur	superior	تفوق	üstün	превосходный	superiore
leverancier	fournisseur	supplier	المزود	dağıtıcı	поставщик	fornitore
medewerker	collaborateur	co-worker	زميل عمل	meslektaş	коллега по работе	collaboratore

- Voor kappers en schoonheidszorgen
- Ondersteuning anders taligheid van leerlingen
- Lexicon verder uitbreiden -> praktisch gegeven waar beelden en hulpsinnen kunnen geraadpleegd worden
- Samenwerking huis van het Nederlands Brussel

7. Kappersbeurs

- 10 & 11 maart 2024
- The Hair Project, hét professioneel kappersevent in Kortrijk Xpo.
- trends spotten, shows bijwonen, nieuwe producten & concepten ontdekken & inspelen op business opportuniteiten in rechtstreeks contact met 120 toonaangevende leveranciers uit de kappersbranche.

8. Varia

Filmpjes dual leren

Video student: https://www.youtube.com/watch?v=YhN6d_pVtQw

Video trajectbegeleider/school: <https://www.youtube.com/watch?v=oS0OCzhCRbA&t=17s>

Video mentor/werkplek: <https://www.youtube.com/watch?v=dFX4YiL9WHA&t=15s>

Inschrijven volgend overlegmomenten en verslagen via www.duaalleren314.be