

Overlegmoment oktober 2024

Agendapunten

- Nieuw Team Duaal
- Ondersteuningsaanbod
- Opleiding voor trajectbegeleiders
- Volgende overlegmomenten
- De week van duaal leren 2025
- Project ondernemerschap
- Beeldwoordenboek
- Overlegmomenten RTC
- Aandachtspunten voor de trajectbegeleiders
- Signalen uit het werkveld
- Varia

Nieuw team duaal

Jade wordt opgevolgd door Sara Lammers. Zij zal de regio's Antwerpen, Limburg en Vlaams-Brabant opvolgen. Gaëlle is coördinator en Roxane Apers volgt de regio's Oost- en West-Vlaanderen op.

Ondersteuning door de sector

Opleiding voor trajectbegeleiders

Gaat door op donderdag 21 en vrijdag 22 november van 9u30 tot 15u30. De opleiding gaat door op het kantoor van Febelhair in Gent.

Wat kan je verwachten?

Wie zijn de sectorconsulenten en waarvoor kan ik bij hen terecht?

Cursus trajectbegeleider: mentorbegeleiding

In dit deel van de opleiding doorlopen we de belangrijkste zaken over de rol en verwachtingen van de mentor, wat duaal leren inhoudt, hoe de mentor vakkennis coacht, onthaalgesprekken voeren en opvolgen, leerlingen motiveren, leerkansen creëren, feedback geven en evalueren.

Cursus trajectbegeleider: trajectbegeleiding

In het tweede deel van de opleiding richten we ons op jouw rol als trajectbegeleider. We starten met het onderdeel matching, waarbij we bekijken wat zorgt voor een goede match, bespreken de verwachtingen van jouw rol, leren omgaan met de mentor, gesprekken voeren met leerlingen en mentoren, en delen van je ervaringen met andere trajectbegeleiders.

Opleiding is geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen.

Overlegmomenten

De volgende overlegmomenten zullen opnieuw online doorgaan.

- 17 december om 10u
- 13 februari om 10u
- 24 april om 10u
- 12 juni om 10u

Je kan u altijd inschrijven via onze website duaalleren314.be onder het luik opleidingsverstrekker en overlegmomenten.

Schoolbezoeken

In het voorjaar worden schoolbezoeken ingepland door de sectorconsulenten. We komen langs en beantwoorden eventuele vragen. Er wordt een pakket voorzien met voldoende ondersteunend materiaal.

Permanente ondersteuning

De sectorconsulenten van jouw regio zijn altijd telefonisch of via mail beschikbaar. Aarzel niet om hen te contacteren bij vragen.

Tips & tricks bij feedback

De week van duaal leren

Deze gaat door van 17 tot 21 februari. Pin deze datum alvast in je agenda! Wij als sector zijn volop bezig met het voorbereiden van een actie, waarover later meer gecommuniceerd wordt. Jullie kunnen als school ook zelf nadenken over activiteiten om duaal leren in de kijker te zetten. Binnenkort wordt er een nieuwsbrief uitgestuurd met alle nodige informatie.

Project ondernemerschap

Het doel van dit project is om ondernemerscompetenties te integreren in het onderwijs, met een focus op de zevende leerjaren van Vlaamse scholen. Het huidige curriculum mist essentiële kennis van bedrijfsbeheer, wat een tekort creëert bij toekomstige ondernemers. Om dit aan te pakken, wordt er didactisch materiaal ontwikkeld. In het schooljaar 2024-2025 zal een pilootproject worden gelanceerd in twee Vlaamse scholen. Het hoofddoel van deze pilootfase is om het lesmateriaal te testen en te verfijnen op basis van praktijkervaringen. Vanaf het schooljaar 2025-2026 zal dit verbeterde lesmateriaal beschikbaar zijn voor alle Vlaamse scholen. Een belangrijk aspect van het project is dat leerlingen na afloop van de cursus een sectoraal attest kunnen behalen door deel te nemen aan een sectorale proef. De sociale partners

zijn nog volop aan het onderzoeken of het behalen van dit sectoraal attest mogelijk is. We willen de leerlingen hierdoor motiveren om hun zevende leerjaar te volgen. Het is echt een meerwaarde voor de leerlingen die later zelfstandig willen worden.

Na het pilootproject wordt er een evaluatie opgemaakt dat later wordt gecommuniceerd naar alle Vlaamse scholen.

Beeldwoordenboek

Het beeldwoordenboek wordt omgevormd naar een online lexicon dat toegankelijk is voor iedereen. Dit lexicon bevat een uitgebreide lijst van woorden en zinnen binnen de kappers- en schoonheidssector en is beschikbaar in drie verschillende talen: Nederlands, Frans en Engels. Bij elk woord zijn passende foto's toegevoegd ter verduidelijking. Daarnaast zijn er algemene hulpzinnen beschikbaar, zoals "Ik begrijp je niet" en "Kun je dit nog eens herhalen?". Het beeldwoordenboek krijgt de naam **Visual Guide for Hair and Beauty**. Het kan zowel op je smartphone als op je computer worden gebruikt. Binnen een maand zou het beeldwoordenboek af zijn. Hier wordt later nog over gecommuniceerd.

RTC

Het Regionaal Technisch Centrum (RTC) organiseert sinds nu ook overlegmomenten over duaal leren. Deze gaat door op 6 december in Brussel. RTC werkt regionaal, dus niet iedereen zal een uitnodiging hebben ontvangen. Hebben jullie hier al ervaringen mee?

Antwoord TJB: "Wij kennen RTC voornamelijk vanuit andere sectoren omdat we daar materiaal van mogen uitlenen. Zij voorzien materiaal en digitalisering binnen een aantal sectoren."

Sinds vorig schooljaar heeft RTC de bevoegdheid gekregen om duaal leren mee te ondersteunen. Ze richten zich voornamelijk op de scholen en niet naar de ondernemingen toe. Vanuit de sectoren hadden we daar toch een bezorgdheid rond over hoe de werking zou zijn.

Hebben jullie als trajectbegeleider al veel contact gehad met de RTC's rond duaal leren? Of hebben jullie hier al extra ondersteuning aan gehad?

Antwoord TJB: "Wij hebben regelmatig overleg met RTC. Wij worden altijd betrokken bij de wedstrijd 'Duaal Lipa' die zij organiseren. Het was vorig jaar de eerste keer en dit jaar gaat dit opnieuw door. Hebben de andere scholen ook een uitnodiging ontvangen om hier aan mee te doen?"

De wedstrijd was eerst enkel in West-Vlaanderen maar gaat nu door over heel Vlaanderen.

Antwoord TJB: “Wij hebben daar vorig jaar ook aan deelgenomen.”

Sectorconsulenten gaan navragen bij RTC of alle scholen (alle regio's) kunnen deelnemen aan de wedstrijd Duaal Lipa.

De deelname aan de wedstrijd Duaal Lipa is afhankelijk van de provincie waarin je school gevestigd is, aangezien de RTC's per provincie werken. De provincies West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Antwerpen, Brussel en Vlaams-Brabant doen mee aan de wedstrijd Duaal Lipa. Enkel Limburg is wat anders. Zij organiseren een soortgelijke actie, maar niet in de vorm van een wedstrijd, hier krijgt elke deelnemer een prijs.

Voor meer informatie over de wedstrijd van Duaal Lipa bekijk je best de website van de RTC in jouw provincie.

Aandachtspunten voor trajectbegeleiders

Dimona-aangifte

We hebben opgemerkt dat sommige ondernemingen te laat of geen Dimona-aangifte doen. Dit kan heel wat gevolgen hebben voor de leerlingen. Om deze situaties te vermijden, zijn hier een aantal suggesties om soortgelijke situaties te vermijden. Je kan als school of trajectbegeleider bij de onderneming een bewijs van de Dimona-aangifte opvragen. Daarnaast kan je de loonbrieven van de leerlingen opvragen. Dit biedt daarbij een waardevolle gelegenheid om samen met de leerlingen dieper in te gaan op de correctheid van de loonbrieven.

OAO opladen

Vergeet niet om de ingevulde overeenkomst (OAO) op te laden in het digitale loket app.werkplekduaal. Dit moet binnen de drie maanden na de start van de overeenkomst. Als dit niet tijdig wordt gedaan, kan de onderneming geen premie ontvangen.

Vraag TJB: “Hoe kunnen wij controle uitvoeren op die dimona-aangifte? Wij kunnen dat nergens zien, enkel vragen aan de onderneming maar dan moet je er echt van uit gaan dat ze dit ook effectief wel doen.”

Antwoord Gaëlle: Je kunt de loonbrieven opvragen om te controleren of de Dimona-aangifte werd gedaan. Het is beter om preventief te werken dan te wachten op sociale inspectie.

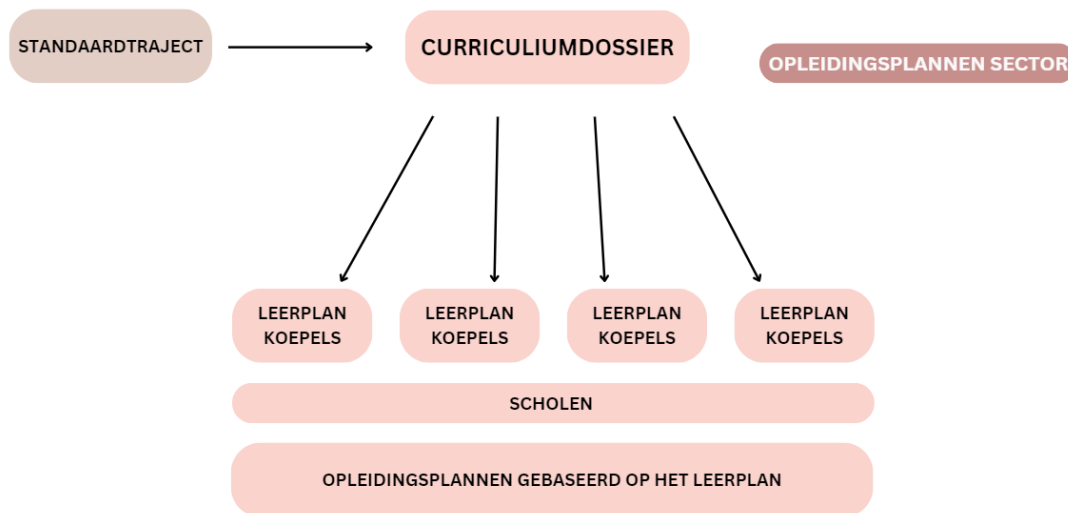
Opmerking TJB: “Ik merk dat er een aantal oude werkgevers, die al lang meedraaien, geven nog de vorige dimona-code door en niet de ALT code. Belangrijk om mee te geven bij opstart dat de juiste code moet aangegeven worden.”

Dimona-aangifte met code: ALT

Opmerking TJB: “Wij vragen steeds een bewijs van dimona op om in het dossier van de leerlingen te plaatsen.”

“Betere afstemming tussen de leerplandoelstellingen die behaald moeten worden door de inspectie en de opgemaakte opleidingsplannen.”

Onze opleidingsplannen zijn gebaseerd op het curriculumdossier en kunnen door alle koepels gebruikt worden. Je kunt de opleidingsplannen zelf aanpassen naar de koepel waarmee je als school werkt, bijvoorbeeld KO.V. of GO. Je kunt ons opleidingsplan naast het leerplan van de koepel leggen en zo de competenties vergelijken en aanpassen.



“Sociale secretariaten moeten echt beter geïnformeerd worden over de regelgeving binnen duaal leren.”

Als het sociaal secretariaat niet voldoende op de hoogte is over de regelgeving van duaal leren kan DWSE (Departement Werk en Sociale Economie) ingelicht worden om hier meer informatie over te geven. Er worden ook online infosessies georganiseerd voor ondernemingen en sociale secretariaten.

Wij als sector gaan binnenkort ook een nieuwsbrief uitsturen naar de ondernemingen. Deze mail zal alle nodige informatie bevatten die de sociale secretariaten moeten weten binnen de regelgeving van duaal leren. Heeft de onderneming een sociaal secretariaat dat niet voldoende op de hoogte is van deze regelgeving, kunnen ze de mail doorsturen.

“Het is opvallend dat de instroom van duale leerlingen (zeker bij Syntra) dit jaar zeer weinig is. Even polsen of dat bij andere scholen ook zo is?”

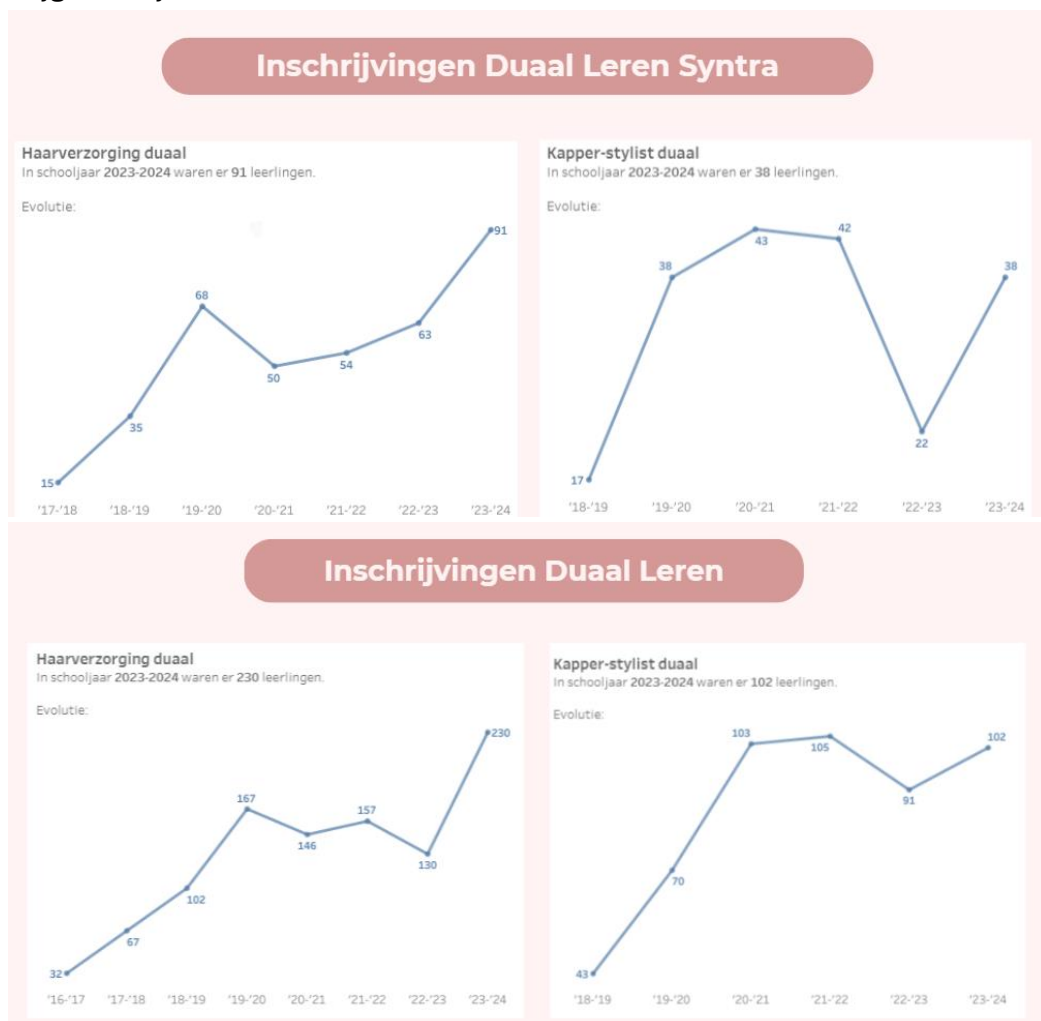
Opmerking TJB: De instroom van duaal leren is bij ons in het algemeen gestegen. Als we focussen op de opleiding haarverzorging duaal, gaat dat niet mee met de andere opleidingen. Tegenover andere opleidingen hebben we dus bitter weinig kappers. Vandaar mijn vraag.

Opmerking TJB: “Wij hebben een klas bij moeten oprichten.”

Op basis van de cijfers die we nu hebben doorgekregen zien we dat voor onze sector de cijfers enkel blijven stijgen. Deze cijfers zijn wel van over volledig Vlaanderen. We hebben de cijfers ook getrokken naar de koepels, dan zien we ook een stijgende lijn. Op regionaal vlak of naar één onderwijsinstelling toe kan daar uiteraard wel een verschil in zijn.

Opmerking TJB: “Het is ook afhankelijk van hoeveel scholen in de buurt duaal leren (in de kapperssector) aanbieden.”

In de grafieken van vorig schooljaar 2023-2024, zien we bij de Syntra’s een stijgende lijn. Ook bij haarverzorging duaal en kapper-stylist duaal zien we over heel Vlaanderen een stijgende lijn.



Varia

Vraag TJB: “Wat is de juiste code om de dimona-aangifte mee te doen?”

Antwoord Roxane: ALT van Alternierende Opleiding

Opmerking TJB: “Ik vind het goed dat jullie een lexicon maken. Er zijn meer en meer anderstalige leerlingen. OP die manier kunnen we ze beter integreren in de opleiding. Bedankt daarvoor.”

Ik had nog een vraag, het WSE is gestart met de premies uit te betalen. Ik had vernomen dat de voorwaarden voor de mentoren veranderd was, dat de zelfstandigen ook recht zouden hebben op de premie. Veel mentoren krijgen toch een weigering omdat ze zelfstandig zijn. Ik vraag me af wat het juist is.

In principe kunnen alle zelfstandigen een premie ontvangen. Op het intersectoraal overleg kwam er wel van veel sectoren uit dat er heel wat weigeringen zijn maar als ze de aanvraag opnieuw indienen dat het wel wordt goedgekeurd.

Opmerking TJB: “Het is zo dat de zelfstandige ondernemers de premie kunnen ontvangen maar het is een automatisch systeem en aangezien een zelfstandige niet op zijn eigen payroll staat omdat er geen dimona-aangifte wordt gedaan, vinden ze die niet bij de eerste filtering. Dat moet aangekaart worden en dan zetten ze dat recht. Een werkgever die factureert aan zijn eigen zaak dan kom je niet in aanmerking voor de premie maar dat staat nergens aangegeven. Dit zal aangepast worden.”

Antwoord Team Kwalificerend Werkpleklers

Zaakvoerders, oprichters, meewerkende echtgenoten, (meewerkende) vennoten, leerkrachten die werken voor een door de overheid gesubsidieerde school, gedetacheerde werknemers en interimkrachten zijn hier uitzonderingen op. Ook mentoren die op zelfstandige basis aan de slag zijn binnen de onderneming, hun geleverde prestaties factureren en de leerling minstens 4 maanden begeleiden gedurende het betrokken schooljaar, kunnen optreden als mentor.

Meent de onderneming dat de mentor tot één van deze uitzonderingen behoort en werd uw dossier om deze reden geweigerd? Voeg dan binnen de maand na weigering het nodige bewijs toe aan uw dossier via het WSE-loket. Uw dossier wordt dan opnieuw onderzocht.

Al deze informatie en nog veel meer staat gespecificeerd aangegeven op de website. <https://www.vlaanderen.be/als-werkgever-opleiden-op-de-werkplek/premie-kwalificerend-werkpleklers#voorwaarden>

Sociale media

Volg ons zeker op sociale media! Instagram en Facebook: duaalleren314